



Informes de la Junta - [Para español, por favor haga clic aquí.](#)
[Reunión Regular del 24 de agosto de 2020](#)

Audiencia Pública Sobre el Presupuesto Anual

La Junta llevó a cabo su audiencia pública sobre el presupuesto anual, en la cual la sesión fue cerrada a las 7:05. Cada año, antes del 30 de septiembre, se requiere que la Junta adopte un presupuesto para el año fiscal en curso y, como parte del proceso de aprobación del presupuesto, debe llevar a cabo una audiencia pública sobre el presupuesto antes de votar para aprobarlo.

Aprobación de la Agenda de la Reunión Regular de la Junta

La Junta votó a favor de aprobar la agenda para la Reunión Regular del 24 de agosto de 2020 tal como fue presentada.

Reportes

Presidente de la Junta

La Presidente de la Junta Jodi Shapira, compartió que el año escolar 2020-21 tuvo un gran comienzo, agradeciendo a los maestros, los estudiantes y las familias. Ella dijo que todos sobrevivieron el apagón nacional de Zoom previo de ese día, y dijo que fue verdaderamente un momento brillante ver cómo el Distrito 113 está a la altura de la ocasión cuando se presentan estas dificultades. Ella reportó que las reuniones semanales con los líderes de la organización DEA continúan, y les agradeció a todos los miembros del comité por su trabajo mientras siguen reuniéndose para llevar los temas a la Junta en su totalidad.

Reporte del Comité de Recursos Humanos

La Presidente del Comité de Recursos Humanos Elizabeth Garlovsky, dio un reporte sobre la reunión del Comité de Recursos Humanos del 20 de agosto. El comité consideró la recomendación de la Administración de que el puesto de Subdirector/a de 10 meses de la escuela Highland Park High School se convirtiera en un puesto de 12 meses, y recomendó a la Junta que aprobara este cambio. El comité también consideró la recomendación de la Administración de que el puesto de Director/a de Equidad e Inclusión de 10 meses se convirtiera en un puesto de 12 meses y recomendó a la Junta que aprobara este cambio. Ambos artículos están en la agenda de esta noche para tomar acción. Si la Junta aprueba estos cambios, el siguiente paso será la aprobación de los contratos para los individuos que actualmente están ocupando estos puestos.

La Sra. Garlovsky también reportó sobre una deliberación con el comité sobre las necesidades de comunicación en el Distrito 113. Una auditoría de comunicaciones que se completó en 2017 indicó áreas para mejorar las comunicaciones del distrito, y las demandas adicionales de la pandemia han sacado a la luz las necesidades del Departamento de Comunicaciones. En la próxima reunión del Comité de Relaciones Humanas, la Administración reportará si hay otros en el Distrito que tengan las habilidades y el tiempo en su agenda para satisfacer ciertas

necesidades antes de que el Distrito busque apoyo externo. La Sra. Garlovsky expresó su inquietud con respecto a que el apoyo no debería estar limitado a la pandemia, ya que ello puede limitar la calidad de los solicitantes, señalando que el Distrito 113 quiere atraer el talento correcto para una asociación a largo plazo.

Superintendente

En su reporte, el Superintendente, el Dr. Bruce Law dijo que él secundaba los sentimientos de la Presidente de la Junta Shapira, diciendo que la primera semana escolar tuvo un magnífico comienzo y les agradeció a los maestros por su arduo trabajo desde la primavera pasada para planear el aprendizaje a distancia. Él dijo que los estudiantes están participando, que los maestros están trabajando bien, y que él está muy agradecido con respecto a lo bien que ha comenzado el año.

El Dr. Law compartió entonces noticias de una actualización de la Junta de Educación del Estado de Illinois (ISBE por sus siglas en inglés) del 18 de agosto, la cual identificó “estándares prioritarios”. El Superintendente Adjunto de Currículo, Instrucción y Evaluación, el Dr. Michael Lach ha estado en varias reuniones con ISBE desde la actualización. El Dr. Law hizo hincapié en que él quería informarles a todos que en el Distrito 113 todos los estándares de aprendizaje son una prioridad este año escolar, no solo algunos de ellos.

El Dr. Law reportó que la Directora de Equidad e Inclusión Mirah Anti ha lanzado para el personal un “Desafío de Equidad e Inclusión de 21 Días”, un programa de tres semanas de videos y artículos para que sean leídos para aprender más. Los miembros de la Junta también expresaron su interés en aceptar el desafío.

Como muchas otras cosas durante la pandemia, el evento al estilo Casa Abierta de este año se llevará a cabo en forma virtual. Los maestros grabarán videos para sus clases y los padres de familia los podrán ver como sus horarios se lo permitan. Los padres de familia todavía tendrán la oportunidad de hacer un seguimiento con los maestros individuales para hacer citas y hacer preguntas.

En otras noticias, el Dr. Law compartió que Moody's Investors Service ha asignado al Distrito 113 la clasificación de bonos AAA más alta.

Después de la reunión del 10 de agosto, cuando la Junta indicó que querían considerar cambiar el nombre del Día de Colón, del día festivo escolar en octubre, el Dr. Law le preguntó a la Junta cómo le gustaría proceder. Haciendo hincapié en que este tema fue deliberado antes por la Junta de 2015 en 2016, los miembros de la Junta indicaron que el propósito de cambiar el nombre es ser lo más inclusivo posible. La Junta solicitó que se recopilaran las opiniones y los comentarios de los estudiantes y del personal, y que el Comité de Equidad e Inclusión podría abordar este tema.

Actualización de Atletismo

Los Directores de Atletismo Gayle Luehr de la escuela Deerfield High School y Jon Rowley de la escuela Highland Park High School junto con los miembros de sus departamentos, proporcionaron a la Junta [una actualización](#) sobre atletismo desde marzo de 2020, y sus planes y ofertas para el año escolar actual. Un punto destacado de la presentación incluyó todas las maneras en que las que atletismo ha estado trabajando para proveer a los estudiantes de ambas escuelas la oportunidad de conexión, para ayudarlos a seguir entrenando como atletas estudiantiles y para mantenerse activos. A pesar de la pandemia, los Directores de Atletismo reportaron un aumento en la participación de los estudiantes en atletismo.

Actualización de Servicios Híbridos

El Superintendente, el Dr. Bruce Law, recomendó a la Junta que este tema debería ser un artículo regular de la agenda mientras el Distrito 113 esté proveyendo Servicios de Aprendizaje a Distancia Más y la Junta estuvo de acuerdo. El Dr. Law dijo que el Distrito ha estado trabajando en [un Plan de Salud y Seguridad](#), que será publicado después de la finalización de la traducción del documento a español. La publicación del Plan de Salud y

Seguridad se ha retrasado varias veces debido a los cambios continuos en las directrices, la última de las cuales fue una actualización del Departamento de Salud Pública de Illinois el 20 de agosto. Además del Plan Integral de Salud y Seguridad, cada servicio también desarrollará un plan suplementario para abordar las necesidades y los espacios específicos de un servicio en particular, y se completará una lista de verificación para asegurar que se haya incluido todo lo necesario y que todas las precauciones de seguridad se alineen. El Distrito continúa trabajando en la adición de servicios e información, y esto será compartido a medida que se vaya desarrollando.

Acción

Aceptar la Oferta Correcta de Pantallas Digitales para el Marcador del Campo Adams Field de la Deerfield High School

La Junta votó a favor de aprobar la oferta de la empresa Correct Digital Displays que se consideró en la reunión del Comité de Instalaciones del 6 de julio y en la reunión de la Junta del 13 de julio para reemplazar el marcador en el campo Adams Field de la escuela Deerfield High School.

Aprobar el Contrato de Servicios Arquitectónicos de la Firma FGM

La Junta votó a favor de aprobar el Contrato de Servicios Arquitectónicos de la firma FGM tal como fue presentado.

Contratar a la Empresa Advanced Clean para que Provea Servicios Suplementarios de Limpieza

La Junta votó a favor de contratar a la firma de servicios suplementarios de limpieza Advanced Clean para prepararse para las necesidades superiores de limpieza que se requerirán para comenzar sólo con el 50 por ciento de los estudiantes asistiendo al recinto escolar para recibir instrucción bajo el modelo rotacional. El contrato se presentó originalmente en la reunión del 13 de julio.

Aprobar una Orden de Cambio a la Firma Cotter Consulting

La Junta votó a favor de aprobar un cambio a la orden como fue presentado a la firma Cotter Consulting relacionada con la ampliación de las Oficinas de Servicios de Salud por tiempo y materiales en una cantidad que no exceda de \$20,000.

Memorándum de Entendimiento para el Año Fiscal 2021 con la Empresa Quest

La Junta votó a favor de aprobar en su forma enmendada un Memorándum de Entendimiento (MOU por sus siglas en inglés) con la empresa Quest Food Management Services, el proveedor de servicios de alimentos del Distrito. El Memorándum de Entendimiento se presentó originalmente en la reunión del 10 de agosto.

Adoptar el Presupuesto para el Año 2020-21

La Junta votó a favor de la aprobación del presupuesto anual para el año fiscal 2020-21. El presupuesto provisional y los detalles de apoyo se consideraron en la Reunión Especial del 1º de junio. El Superintendente Adjunto de Finanzas Ali Mehanti dijo que en la presentación de este año se incluyen cambios al presupuesto debido a la pandemia del COVID-19, lo cual ha resultado en muchos costos adicionales imprevistos al Distrito. El Sr. Mehanti compartió que en los años ordinarios, un presupuesto es un plan de ingresos y gastos que se administra activamente, y los ingresos y gastos reales se reportan regularmente a la Junta. Este año habrá más variabilidad en el presupuesto, y debido a esa variabilidad, los gastos de la pandemia se notificarán mensualmente por separado, además de los reportes financieros regulares.

Aprobar el Acuerdo de Conciliación para el Estudiante 2020-08

La Junta votó a favor de aprobar como fue presentado un acuerdo de conciliación con el estudiante 2020-08.

Aprobar Todos los Puestos de Subdirector/a para que Sean Puestos de 12 Meses

Siguiendo la recomendación del Comité de Recursos Humanos en su reunión del 20 de agosto, la Junta votó a favor de aprobar que todos los puestos de Subdirectores sean puestos de 12 meses.

Aprobar el Puesto de Director/a de Equidad e Inclusión como un Puesto de 12 Meses

Siguiendo la recomendación del Comité de Recursos Humanos en su reunión del 20 de agosto, la Junta votó a favor de aprobar que el puesto de Director/a de Equidad e Inclusión sea un puesto de 12 meses.

Agenda por Consentimiento

La Junta aprobó la agenda por consentimiento como fue enmendada. La agenda por consentimiento incluye personal, estipendios, y recibos de la Junta. Haga clic en el enlace para acceder la agenda de la reunión y entonces desplácese hacia abajo para ver los artículos de la agenda por consentimiento comenzando bajo el número 8.

Se levantó la sesión de la reunión a las 9:04 p.m.

Próximas Reuniones

Septiembre 8 de 2020 – Reunión del Comité de Normas

4:00 p.m.

Septiembre 14 de 2020 – Reunión Regular de la Junta de Educación

6:00 p.m. – Sesión Cerrada, 7:00 p.m. – Sesión Abierta