



**Informes de la Junta** - [Para español, por favor haga clic aquí.](#)  
[Reunión Especial del 13 de abril de 2020](#)

### ***Audiencia Pública Sobre las Reducciones en Vigor***

Como lo requiere el código escolar cuando se alcanza un umbral definido por los estatutos, se llevó a cabo una audiencia pública sobre las reducciones propuestas en vigor (RIF por sus siglas en inglés) antes de los puntos de acción 8B y 8C más adelante en la reunión.

### ***Deliberación***

#### ***Proyecciones Financieras a Cinco Años: Tres Escenarios***

Como lo sugirió el Superintendente, el Dr. Bruce Law en la Reunión Especial del 6 de abril, el Superintendente Adjunto de Finanzas Ali Mehanti presentó un pronóstico financiero a cinco años actualizado usando tres escenarios distintos dado al impacto de la pandemia del virus COVID-19 en la economía. Esta presentación incluyó una actualización de los datos reales del año fiscal 2020 en comparación con el presupuesto, y un análisis del flujo de efectivo en el caso de que se atrasara la primera distribución del impuesto sobre la propiedad del año fiscal 2021. [Aquí](#) se puede encontrar una presentación con comentarios después de la deliberación de la Junta.

### ***Acción***

#### ***Solicitud de Personal para 2020-21***

La Junta votó a favor de aprobar la solicitud de dotación de personal con licencia para 2020-21 que se consideró en la Reunión Regular del 16 de marzo. Como resultado de esa deliberación, se ha agregado al Departamento de Artes Aplicadas de la escuela Highland Park High School un empleo de 0.6 tiempo completo para hacerse cargo de tres clases de ingeniería, si un maestro calificado está disponible para impartirlas. En general, el próximo año habrá un aumento neto a través del Distrito de 9.65 empleos de tiempo completo. Ese aumento es impulsado por las adiciones de 4.5 empleos de tiempo completo en Educación Especial, 2.4 empleos de tiempo completo en Educación Física/Seguridad de Tráfico/Salud, 2.0 empleos de tiempo completo en Educación EL y 0.4 empleos de tiempo completo en Tutoría y Asesoría Instructiva. Los aumentos en Educación Especial y Educación EL son el resultado de los hallazgos de la auditoría de la empresa DM Group con respecto a los niveles de personal, y los aumentos en Educación Física/Seguridad de Tráfico/Salud se deben a los cambios impulsados por el cumplimiento. El resto de los cambios en los empleos de tiempo completo, tanto los aumentos como las reducciones, son impulsados por las selecciones de los cursos de los estudiantes.

#### ***Despido Honorable de Maestros***

La Junta votó a favor de aprobar una resolución para reducir el número de maestros empleados en el Distrito basándose en las inscripciones de los estudiantes en los cursos, no en el desempeño.

*Despido Honorable/Reducción de Horas de Maestros*

La Junta votó a favor de aprobar una resolución para reducir el número de maestros empleados en el Distrito al reducir a maestros específicos a puestos de enseñanza de tiempo parcial o a menos tiempo que el tiempo parcial. Estas reducciones fueron impulsadas por las inscripciones de los estudiantes en los cursos, no en el desempeño.

Se levantó la sesión de la reunión a las 8:27 p.m.

**Próximas Reuniones** – *Sujetas la Regla Temporal 2:230 Participación Pública en las Reuniones de la Junta Escolar Durante la Emergencia del Virus COVID-19*

Abril 20 de 2020 - 6:00 p.m. – Sesión Cerrada, 7:00 p.m. – Sesión Abierta  
Reunión Virtual